

Fair, verantwoord en inclusief

Fair Practice Code

FluXus staat voor een eerlijke betaling voor medewerkers in de kunst- en cultuursector. Daarom hanteren wij de [Fair Practice Code](#) voor al onze medewerkers en partners. Voor ons betekent dit dat wij medewerkers en cultuuraanbieders met wie wij werken een marktconforme vergoeding bieden.

Daarbij nemen wij ook de verantwoordelijkheid voor een 'fair chain': dat wil zeggen dat wij ook organisaties met wie wij samenwerken aansporen om hetzelfde te doen. Wij zijn transparant over de manier waarop wij ons prijsbeleid vaststellen.

Governance Code Cultuur

FluXus (voluit FluXus, centrum voor de kunsten Zaanstad) is een stichting met een Raad van Toezichtmodel. De organisatie realiseert haar maatschappelijke doelstelling op een duurzame en bedrijfsmatig verantwoorde wijze en waarborgt de artistieke integriteit. FluXus geeft gevolg aan de [Governance Code Cultuur](#). Dit is een instrument voor goed bestuur en toezicht in de cultuursector.

De code omvat het gehele besturingsproces: beleid, uitvoering, toezicht en verantwoording. Voor FluXus betekent dit dat wij volledig transparant zijn in de aansturing van de organisatie. Wij vermijden belangenverstrengeling bij management, bestuur en Raad van Toezicht. De beloning van medewerkers en bestuur is conform de richtlijnen van de branche. FluXus beschikt over een personeelsvertegenwoordiging en een vertrouwenspersoon.

Diversiteit en inclusie

FluXus heeft als kerndoel om voor alle inwoners van Zaanstad de toegang tot kunst + cultuur gemakkelijker te maken. Wij realiseren ons goed dat deze toegang voor mensen met een handicap, andere culturele achtergrond of in een armoedesituatie nog ingewikkelder is. Daarom besteden wij op de volgende vier p's aandacht aan inclusie en diversiteit: programma, publiek, partners en personeel.

Met de afdeling Zorg & Welzijn hebben wij een **programma** ingericht met producten en diensten voor de verschillende doelgroepen.

Wij realiseren ons dat wij een deel van het **publiek** niet bereiken zonder de organisaties met specifieke kennis van de diverse doelgroepen. Daarom zijn wij de afgelopen jaren een samenwerking aangegaan met een groot scala aan maatschappelijke en sociale **partners**. Samen proberen wij de doelgroep te bereiken en beter in te spelen op de vraag vanuit deze doelgroep. Deze partners worden tevens betrokken bij het tot stand komen van het programma.

Ook op het gebied van **personeel** – nu (nog) weinig divers – doen wij er alles aan om de bewustwording van onze medewerkers te vergroten als het gaat om blinde vlekken ten aanzien van toegankelijkheid en inclusie.